

Uchwała Nr XXIX/169/2017
Rady Gminy Bukowsko
z dnia 23 stycznia 2017 roku

w sprawie przyjęcia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych dla Gminy Bukowsko na rok 2017

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.), w związku z art.4¹ ust. 2 i ust. 5 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz.U. z 2016 r. poz. 487 z późn. zm.)

Rada Gminy Bukowsko

uchwala, co następuje:

§ 1

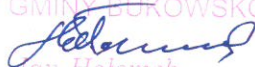
Przyjmuje się Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych dla Gminy Bukowsko na rok 2017 w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bukowsko.

§ 3

- 1.Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2017 r.
- 2.Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości przez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy w Bukowsku .

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY BUKOWSKO

Jan Hołomek

Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych

w Gminie Bukowsko

na rok 2017

Celem Gminnego Programu jest realizacja zadań gminy Bukowsko wynikających z ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałania alkoholizmowi (Dz.U. z 2016 r., poz. 487 z późn. zm.), które stanowią, że „*organy administracji rządowej i jednostek samorządu terytorialnego są obowiązane do podejmowania działań zmierzających do ograniczenia spożycia napojów alkoholowych oraz zmiany struktury ich spożywania, inicjowania i wspierania przedsięwzięć mających na celu zmianę obyczajów w zakresie spożywania tych napojów, działania na rzecz trzeźwości w miejscu pracy, przeciwdziałania powstawaniu i usuwania następstw nadużywania alkoholu, a także wspierania działalności w tym zakresie organizacji społecznych i zakładów pracy*”. Uzyskanie tego celu przez Gminną Komisję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Bukowsku we współpracy ze środowiskiem lokalnym, instytucjami oświatowymi, podmiotami leczniczymi, kościołami i związkami wyznaniowymi, organizacjami społecznymi, Policją, Sądem Rejonowym w Sanoku, możliwe będzie poprzez realizację niżej wymienionych zadań:

Zadanie I

Ograniczanie szkód zdrowotnych wynikających ze spożywania alkoholu.

- prowadzenie edukacji publicznej na temat działania alkoholu na organizm i ryzyka szkód wynikających z różnych wzorów spożywania alkoholu (plakaty, ulotki, lokalna prasa).
- wspieranie finansowe działalności służby zdrowia, instytucji, stowarzyszeń i osób fizycznych, służącej rozwiązywaniu problemów alkoholowych, adresowanej do mieszkańców gminy Bukowsko.

Zadanie II

Zmniejszenie dostępności i zmiana struktury spożywanego alkoholu, w tym:

- ograniczanie dostępności fizycznej napojów alkoholowych poprzez zmniejszanie ilości punktów sprzedaży alkoholu.

Zadanie III

Ograniczenie zaburzeń życia rodzinnego, w tym szkód zdrowotnych i rozwojowych dzieci z rodzin z problemem alkoholowym, w tym:

- szkolenie pracowników socjalnych GOPS w Bukowsku oraz członków gminnej komisji rozwiązywania problemów alkoholowych w zakresie pracy z rodziną z problemem alkoholowym.

- dofinansowywanie szkoleń i kursów specjalistycznych w zakresie pracy z dziećmi z rodzin z problemem alkoholowym oraz w zakresie prowadzenia zajęć socjoterapeutycznych.
- realizacja działań mających na celu rozpoznawanie i zaspokajanie indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych, tworzenie i upowszechnianie działań profilaktycznych, edukacyjnych i terapeutycznych dla dzieci i młodzieży z rodzin z problemem alkoholowym (obozy terapeutyczne, kolonie dla dzieci, rekolekcje dla dorosłych,).

Zadanie IV

Ograniczanie zjawiska picia alkoholu przez dzieci i młodzież, w tym:

- realizacja i wspieranie kampanii edukacyjnych mających na celu zwiększanie świadomości młodzieży na temat szkód wynikających z picia alkoholu przez dzieci i młodzież w ramach programów profilaktycznych dla dzieci i młodzieży prowadzonych na terenie szkół i innych placówek oświatowych (warsztaty, spotkania, pogadanki, szkolenia, projekcje filmów, profilaktyczne spektakle teatralne).
- wspieranie działań służących promocji zdrowego stylu życia z uwzględnieniem aktywności kulturalnej i sportowej dzieci i młodzieży (kółka zainteresowań, festyny bezalkoholowe, pozalekcyjne zajęcia sportowe – w tym wynagrodzenia dla instruktorów, zakup sprzętu sportowego, doposażanie placów zabaw, dofinansowywanie zakupów sprzętu pomocniczego służącego do właściwego utrzymania obiektów sportowych, placów zabaw - np. kosiarki, wykaszarki,).
- dofinansowanie montażu monitoringu w szkołach gminnych i świetlicach wiejskich, celem profilaktycznego działania przeciw alkoholizmowi, narkomanii oraz przemocy.
- dofinansowywanie bieżących remontów świetlic wiejskich, niezbędnych do ich funkcjonowania oraz zakupów wyposażenia w potrzebny sprzęt, z którego w ramach zajęć świetlicowych korzystać będą dzieci i młodzież.
- udzielanie pomocy i wsparcia rodzicom, których dzieci piją alkohol.
- wdrażanie i upowszechnianie programów edukacyjnych adresowanych do rodziców, zwiększających ich kompetencje wychowawcze w obszarze profilaktyki zachowań ryzykownych dzieci.
- szkolenia dla sprzedawców napojów alkoholowych.

Zadanie V

Ograniczenie skali zjawiska przemocy w rodzinie oraz zwiększenie skuteczności pomocy rodzinom, w tym:

- upowszechnianie programów i metod pomocy psychologicznej, terapeutycznej i samopomocy dla ofiar przemocy w rodzinach alkoholowych – dorosłych i dzieci.

- wspieranie kampanii, programów i działań edukacyjnych promujących wychowywanie dzieci bez przemocy.
- organizowanie szkoleń dla przedstawicieli służb działających w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinach z problemem alkoholowym, w tym: policjantów, pracowników socjalnych, nauczycieli i specjalistów zatrudnionych w szkołach, członków gminnej komisji rozwiązywania problemów alkoholowych, pracowników ochrony zdrowia.
- doskonalenie metod interwencji i pomocy ofiarom przemocy w rodzinie w oparciu o procedurę „Niebieskie Karty”.
- prowadzenie edukacji nt. zjawiska przemocy w rodzinie, w szczególności z problemem alkoholowym, możliwości przeciwdziałania i sposobów reagowania (plakaty, lokalna prasa).

Zadanie VI

Ograniczenie przypadków naruszeń prawa w związku z alkoholem, w tym:

- prowadzenie edukacji publicznej na temat działania alkoholu na organizm i ryzyka szkód w kontekście prowadzenia pojazdów pod wpływem alkoholu.
- dofinansowanie działalności Posterunku Policji w Bukowsku w ramach programów przeciwdziałania nietrzeźwości kierowców i bezpieczeństwa w miejscach publicznych.

Zadanie VII

Podejmowanie interwencji w związku z naruszeniem przepisów określonych w art. 13 i 15 ustawy oraz występowanie przed sądem w charakterze oskarżyciela publicznego, w tym:

- kontrole przedsiębiorców korzystających z zezwoleń na sprzedaż detaliczną napojów alkoholowych, szczególnie łamania zakazów promocji i reklamy napojów alkoholowych oraz sprzedaży i podawania napojów alkoholowych osobom nietrzeźwym, osobom do lat 18, na kredyt lub pod zastaw.

Zadanie VIII

Wspieranie zatrudnienia socjalnego poprzez organizowanie i finansowanie centrów integracji społecznej.

- dofinansowywanie zajęć reintegracyjnych oferowanych przez CIS dla uzależnionych od alkoholu po zakończeniu programu psychoterapii w zakładzie leczenia odwykowego, których uczestnikami będą mieszkańcy gminy Bukowsko.
- wspieranie przedsięwzięć mających na celu przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i marginalizacji oraz na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej osób uzależnionych od alkoholu i ich rodzin.

Ustalenie zasad wynagradzania członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Bukowsku.

1. Ustala się dla członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Bukowsku wynagrodzenie:
 - a) za koordynowanie i udział w pracach komisji wynagrodzenie miesięczne w wysokości 400,00 zł. dla sekretarza komisji w formie dodatku specjalnego.
 - b) za udział w posiedzeniach komisji:
 - 12 % minimalnego wynagrodzenia określonego ustawą z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. 2015 r., poz. 2008 z późn. zm) dla przewodniczącego komisji.
 - 8 % minimalnego wynagrodzenia określonego ustawą z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. 2015 r., poz. 2008 z późn. zm.) dla pozostałych członków komisji.
2. Wynagrodzenie ustalone w punkcie 1b przysługuje również członkom komisji za udział w innych pracach wynikających z ustalonego regulaminu oraz planów działania.
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w pkt. 1b wypłacane jest na podstawie listy płac zatwierdzonej przez przewodniczącego i sekretarza komisji, zgodnie z listą obecności lub protokołem.
4. Członkom komisji biorącym udział w szkoleniach lub innych pracach poza terenem gminy przysługują diety i zwrot kosztów przejazdu oraz noclegów na zasadach określonych w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 roku w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej (Dz.U. z 2013 r., poz. 167).