

UCHWAŁA NR LXIV/623/2023

**Rady Gminy Bukowsko
z dnia 24 lipca 2023 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Gminy Bukowsko
uchwala, co następuje:**

§ 1.

Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Bukowsko.

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 2.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bukowsko;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1 ;
- 3) obowiązkowym tygodniowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 5c lub ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.);
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Warunkiem przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest spełnienie przynajmniej pięciu kryteriów szczegółowych:
 - 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości intelektualnych i fizycznych, osiągnięć potwierdzonych wynikami w nauce, sukcesami w konkursach, zawodach sportowych i innych formach reprezentowania szkoły,
 - b) dobór adekwatnych narzędzi diagnostycznych, analiza wyników przeprowadzonych diagnoz, właściwe formułowanie zaleceń postdiagnostycznych,
 - c) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy,
 - e) zapewnienie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym nauczanie uczniów niepełnosprawnych;
 - 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
 - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy przygotowaniu dokumentacji,
 - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
 - 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych,
 - c) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - d) współpraca ze szkołami, przedszkolami i placówkami w procesie diagnostycznym i postdiagnostycznym oraz podejmowanie skutecznych działań w celu poprawy funkcjonowania dziecka, ucznia, rodziny;
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkująca wzorową realizacją powierzonych zadań,
 - b) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - c) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;

- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego, b) aktywny udział w realizacji projektów współpracy międzynarodowej w zakresie edukacji.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 1% do 30% stawki otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Miesięczną stawkę dodatku, o którym mowa w ust. 2 zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku:
 - 1) do 31 sierpnia: na okres od 1 września do 28/29 lutego;
 - 2) do 28/29 lutego na okres od 1 marca do 31 sierpnia.
5. Przyznanie dodatku motywacyjnego następuje w formie pisemnej.

Rozdział III **Dodatek funkcyjny**

§ 4.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w rozporządzeniu, przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego /miesięcznie w zł./
1	Dyrektor zespołu szkół: do 12 oddziałów od 13 do 18 oddziałów 19 oddziałów i więcej	1100 - 1800 1200 - 1900 1300 - 2000
2	Wicedyrektor szkoły	700- 1500

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono:
- 1) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy - w zależności od liczebności klasy:
 - a) wychowawstwo klasy liczącej do 20 uczniów - w wysokości 350 zł.,
 - b) wychowawstwo klasy liczącej od 21 do 25 uczniów - w wysokości 400 zł.,
 - c) wychowawstwo klasy powyżej 25 uczniów - w wysokości 450 zł.;
 - 2) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym -w wysokości 350 zł.;
 - 3) sprawowanie funkcji mentora - w wysokości 100 zł., za jednego nauczyciela początkującego;
 - 4) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta - w wysokości 100 zł.

§ 5.

1. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w § 5 ust. 2 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

§ 6.

1. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego, uwzględnia się: wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole, warunki lokalowe i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje, jej strukturę organizacyjną oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.
2. W razie zbiegu dwóch dodatków, o których mowa w § 5, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

Rozdział IV
Dodatek za warunki pracy
§ 7.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu. Wysokość dodatku za trudne warunki przysługuje nauczycielowi w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 10 %;
 - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 10 %;
 - 3) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 10% - stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę zajęć przepracowaną w tych warunkach.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 pkt 2 i 3 rozporządzenia oraz za prowadzenie zajęć, o których mowa ust. 1 pkt 2-3 za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.

Rozdział V
Dodatek za wysługę lat

§ 8.

Wysokość oraz zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenie.

Rozdział VI
Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych lub doraźnych zastępstw odbywa się w tych warunkach), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla nauczyciela, obliczoną zgodnie z ust. 2.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3, lub w art. 42 ust. 5c, lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, lub w art. 42 ust. 5c, lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10.

1. Ustala się następującą wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród:

1) nagroda organu prowadzącego 1500 zł - 4000 zł;

2) nagroda dyrektora od 1000 zł. - do 2500 zł.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała.

Rozdział VIII Przepisy końcowe

§ 11.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bukowsko.

§ 12.

Traci moc Uchwała Nr XXVI/159/09 Rady Gminy Bukowsko z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, ze zm.

§ 13.

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Bukowsko

Piotr Łuszcz

