

UCHWAŁA Nr XXVI/159/09
RADY GMINY BUKOWSKO
z dnia 31 marca 2009 roku

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. nr 142 poz. 1592 z późniejszymi zmianami) art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 90 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. nr 97, poz. 674 z póź. zm.) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. nr 22, poz. 181 z póź. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Bukowsko jest organem prowadzącym,

Rada Gminy Bukowsko uchwala co następuje:

§ 1

Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 2

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach , prowadzonych przez Gminę Bukowsko
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
 - szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 3

Ilekrót w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie, rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród,

- 2) Karcie Nauczyciela, rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2006r nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- 3) rozporządzeniu, należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U nr 22, poz. 181 z póź. zm.),
- 4) organie prowadzącym przedszkole, szkołę, gimnazjum rozumie się przez to Gminę Bukowsko,
- 5) szkole, należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Bukowsko,
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela przedszkola, szkoły podstawowej i gimnazjum,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin / dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów/, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art.42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 4

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) nagród jubileuszowych,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 4) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,
 określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 5

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 6 do § 10 regulaminu.

§ 6

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

- a) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach,
 - 2) stosowanie różnorodnych metod nauczania ,
 - 3) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno- wychowawczych,
 - 4) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego,
 - 5) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 6) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
- b) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - 2) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - 3) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - 4) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 6) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- c) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
- 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 2) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

§ 7

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza posiadaniem co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego, jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych szkoły w tym opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie, w tym : organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami, utrzymywanie dyscypliny pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania , opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi prace w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) przestrzeganie regulaminu pracy,
- 8) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek,
- 9) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

§ 8

1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 1,5 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy, pod warunkiem przepracowania w danej szkole co najmniej 1 roku szkolnego.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora może być przyznany do 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.
6. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przyznaje się w formie pisemnej.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi:
 - któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego,
 - za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi :
 - 1) dla dyrektorów od 20 do 50 %
 - 2) dla wicedyrektorów od 20 do 40 %
 - 3) dla innych stanowisk kierowniczych wymienione w statucie szkoły od 10 do 20 % otrzymywanego przez danego nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
 - 4) za wychowawstwo klasy, lub oddziału przedszkolnego w wysokości - 50 zł
 - 5) za funkcje opiekuna stażu - 30 zł za jednego stażystę.

§10

W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 ust 2 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 11

1. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności: wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole., warunki lokalowe i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje.
2. Warunki organizacyjne tj. wyposażenie w pomoce dydaktyczne, prowadzenie w szkole stołówek, stan bazy dydaktycznej.

§ 12

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji i wypłaca się zgodnie

- z postanowieniami Karty Nauczyciela.
2. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, za dni nieobecności w pracy z powodu: niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 13

Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły
- 2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy

Rozdział IV Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 14

1. Nauczycielowi realizującemu obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się wg. stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową, ustala się dzieląc przyznana nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego do rodzaju zajęć realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o których mowa w ust. 3 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 15

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 14 ust 2, 3, 4 regulaminu.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 16

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w zakresie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 5 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17

Z utworzonego w budżecie gminy funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze, przeznacza się:

- 1) 30 % na nagrody organu prowadzącego,
- 2) 70 % na nagrody dyrektora szkoły .

§ 18

1. Nagroda organu prowadzącego wynosi od 900 do 1100 złotych brutto.
2. Nagroda dyrektora wynosi od 400 do 800 złotych brutto.
3. Tryb i kryteria przyznawania nagród o których mowa w ust. 1 określa „Regulamin w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których gmina Bukowsko jest organem prowadzącym .

§ 19

Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzone w trybie przewidzianym przy jego uchwaleniu.

§ 20

Wykonanie uchwały powierza się odpowiednio Wójtowi Gminy Bukowsko oraz dyrektorom szkół i placówek Gminy Bukowsko.

§ 21

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

§ 22

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2009r.